

FORMES ÉMERGEANTES D'EMPLOI DANS LE SPORT

CONSTAT ET CONTEXTE

De nouvelles formes d'emploi sont en train d'émerger dans le sport et l'activité physique dans toute l'Europe en réponse à un marché du travail en croissance et en constante évolution, et aux nouvelles réalités et défis auxquels sont confrontés les employeurs du secteur.

Les contrats traditionnels à temps plein et à durée indéterminée avec un seul employeur deviennent de moins en moins la norme, et nous pouvons maintenant voir la croissance de nombreuses relations de travail variées, y compris sous forme de contrats à temps partiel, de travailleurs intérimaires, de partage d'employés, de contrats occasionnels, de carrières diversifiées et d'auto-entrepreneuriat.

La croissance de la main-d'œuvre sportive jusqu'au début de l'année 2020 présentait déjà des défis en termes d'exigences de compétences et de modalités de travail flexibles. L'impact soudain de la COVID-19 sur le sport pourrait accélérer ces tendances. FORMS offre également l'occasion d'examiner la façon selon laquelle la pandémie affecte les modèles d'emploi.



OBJECTIFS

Les objectifs généraux de cette initiative transnationale sont de :

- » Réaliser une vaste **Recherche** sur les formes émergentes d'emploi en Europe dans les secteurs du sport et annexes, en s'appuyant sur la force du réseau FORMS et les compétences en recherche de ses partenaires
- » Produire un **document de synthèse** qui analysera et expliquera ces formes émergentes d'emploi, leurs liens avec la réglementation de l'emploi et des conditions de travail, en identifiant ce qui est en train de changer, l'ampleur du changement, les facteurs qui sont à l'origine de ces évolutions et à quoi ressemblent les bonnes pratiques
- » Organiser une série de **Consultations Nationales sous formes de tables rondes** sur les formes émergentes d'emploi destinées aux employeurs du secteur du sport et aux autres parties prenantes dans les cinq pays membres de l'Union Européenne de ce partenariat
- » **Création d'un recueil de bonnes pratiques et d'une série de recommandations** pour les employeurs du secteur du sport ainsi que d'autres parties prenantes qui les aideront à introduire et à gérer les formes émergentes de relations de travail pour le bénéfice des utilisateurs de service, des employés, des organisations et des prestataires d'éducation et de formation.

BÉNÉFICES ATTENDUS

FORMS prévoit d'avoir les impacts suivants sur le marché de l'emploi sportif en Europe :

- » Améliorer la compréhension du secteur sur les défis rencontrés sur l'emploi par les entreprises et les bénéfices potentiels d'une plus grande flexibilité du marché du travail
- » Fournir des informations qualitatives sur les tendances de formes d'emploi émergentes accompagné par des cas pratiques illustrés sur les bonnes pratiques
- » Aider les employeurs et les salariés du secteur à évaluer les avantages et les inconvénients de différentes relations de travail et les utiliser pour le bénéfice de tous
- » Promouvoir un marché du travail inclusif et flexible avec des opportunités d'emplois concrètes, des évolutions de carrière claires et des possibilités de formations adaptées aux nouvelles modalités de l'emploi.

Le projet FORMS est financé par le programme Erasmus+ Sport de l'UE et va se dérouler de Janvier 2021 à décembre 2022.

Pour plus d'informations, veuillez contacter : eosesec@eose.org

www.forms-sport.eu

Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne. Cette brochure reflète uniquement le point de vue de l'auteur, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'utilisation qui pourrait être faite des informations qui y sont contenues

LE PARTENARIAT

FORMS est un projet ambitieux dont les objectifs ne peuvent être atteints que par un partenariat solide, efficace et faisant autorité avec une expertise appropriée dans le secteur du sport en Europe. Le partenariat regroupe un réseau Européen, deux universités et trois représentants d'employeurs. Les organisations partenaires sont des parties prenantes du secteur avec les compétences et les connaissances nécessaires ainsi qu'une connaissance des réalités et des défis du marché du travail pour faire du projet une réussite.

Le nombre de partenaires officiels a été limité pour créer un partenariat collaboratif efficace, mais plusieurs autres membres d'EOSE et de son réseau seront engagés et consultés à chacune des phases du projet.



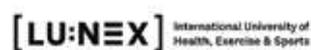
European Observatoire of Sport and Employment (EOSE)
France / Europe - Coordinateur



Polytechnic Institute of Santarém / Sport Sciences School of Rio Maior (ESDRM)
Portugal



Werkgevers in de Sport (WOS)
Pays-Bas



International University of Health, Exercise and Sports (LUNEX)
Luxembourg



Kortrijk Spurs
Belgique



Sportwerk Vlaanderen
Belgique



Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs (FNPSL)
France

FORMS